

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci, o. z.

Samostatné pracovisko Košice

Zvonárska 12

VÝROČNÁ SPRÁVA

za rok 2017

Obsah

História organizácie	1
Identifikačné údaje organizácie	1
Orgány organizácie	1
Predmet činnosti a kapacita zariadenia	2
Činnosť zariadenia	3
Vzdelávanie a supervízia	8
Ciele a aktivity na budúci rok	9
Podakovanie	9
Hospodárenie	10
EON	11

História organizácie

Pracovisko Rady pre poradenstvo v sociálnej práci v Košiciach je súčasťou celoslovenskej organizácie (ďalej RPSP) riadenej výkonným centrom v Bratislave v zmysle stanov celej organizácie s predmetom činnosti poskytovania sociálnych služieb, sociálneho poradenstva, sociálnej rehabilitácie, sociálno-právnej ochrany, supervízie, vzdelávania na základe programov akreditovaných Ministerstvom školstva a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny.

RPSP vznikla v roku 1990 v Bratislave a postupne sa zriaďovali pobočky v jednotlivých krajoch Slovenska. V súčasnosti pôsobia v Leviciach a Žiline. S pôsobnosťou od 1. 1. 2001 sa pobočka Košice stala samostatnou organizačnou jednotkou. Od roku 2010 bola na Úrade Košického samosprávneho kraja zaregistrovaná nová sociálna služba v oblasti krízovej intervencie **Domov na pol ceste** (ďalej DnPC) pre mladých dospelých mužov bez prístrešia alebo po ukončení ústavnej starostlivosti v detských domovoch.

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci v Košiciach participuje na spoločných cieľoch a programoch pod vedením Centra RPSP v spolupráci s kolegami v Žiline a v Leviciach. Realizujeme taktiež vlastné projekty, ponúkame vzdelávacie programy v oblasti šandardizácie kvality sociálnych služieb, poskytujeme supervízie a sociálne poradenstvo.

Identifikačné údaje organizácie

Názov: Rada pre poradenstvo v sociálnej práci v Košiciach, o. z.

Adresa: Zvonárska 12, 040 01 Košice

IČO: 31 965 903

Email: judita.varcholova@gmail.com

Štatutárny zástupca: PhDr. Judita Varcholová

Orgány organizácie

Najvyšším orgánom združenia je Plénium rady, ktoré sa schádza najmenej raz za rok. Volí spomedzi seba najmenej 7-členné Grémium rady a Revíznú komisiu. Predseda rady je predsedom združenia a je volený Grémiom rady spomedzi jeho členov. Štatutárnym

zástupcom rady je riaditeľ. Predsedom rady je Mgr. Eva Krššáková. Riaditeľom rady je doc. PhDr. Slavomír Krupa, PhD.

Pracovné pozície

v našom zariadení sú nasledovné: riaditeľ, inštruktor pracovnej terapie a sociálny pracovník s polovičnými pracovnými úväzkami. Ekonomické záležitosti má na starosti externý spolupracovník z firmy FAA s. r. o. Celkovo v druhom polroku službu zabezpečovali dvaja interní a jeden externý pracovník s primeranou požadovanou kvalifikáciou.

Predmet činnosti a kapacita zariadenia

Predmet činnosti a kapacita zariadenia ostáva oproti minulému roku nezmenená. Sociálnu službu Domov na pol ceste vymedzuje § 27 novelizovaného Zákona o sociálnych službách. Sociálna služba je registrovaná na Úrade Košického samosprávneho kraja a finančný príspevok na prevádzku dostáva na základe Zmluvy o poskytovaní finančného príspevku na prevádzku poskytovanej sociálnej služby uzatvorenej podľa ustanovenia § 81 písm. h) bod 1 zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov a ustanovenia § 51 Občianskeho zákonníka.

Sociálnu službu poskytujeme na určitý čas pre prijímateľov, ktorí nemajú zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojenie základných životných potrieb, a ktorí nemajú zabezpečené ubytovanie po skončení poskytovania sociálnej služby v zariadení, alebo po skončení starostlivosti v zariadení sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately, ako aj v prípade dysfunkčnej rodiny. V Domove na pol ceste poskytujeme:

- ubytovanie,
- sociálne poradenstvo,
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,
- pracovnú terapiu,
- utvárame podmienky na prípravu stravy, vykonávanie osobnej hygieny, pranie, žehlenie a údržbu šatstva a bielizne,
- záujmovú činnosť.

Zariadenie presadzuje, chráni a zabezpečuje plné a rovnaké uplatňovanie všetkých ľudských práv a základných slobôd u klientov DnPC v zmysle kritérií 1, 2, 3 štandardov kvality - prílohy č. 2 Zákona o sociálnych službách v neskoršom znení, ďalej podľa Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím (Organizácia Spojených národov, 2007) a Správy expertnej skupiny ad hoc o transformácii inštitucionálnej starostlivosti na komunitnú starostlivosť.

Kapacita zariadenia v roku 2017 bola 10 lôžok. Zariadenie nie je koedukované, prijímateľmi sociálnych služieb sú mladí dospelí muži vo veku od 18 do 28 rokov. Prichádzajú k nám najmä z detských domovov po ukončení ústavnej starostlivosti a z dysfunkčných rodín bez prístrešia.

Domov na pol ceste sa nachádza na Zvonárskej ulici v Košiciach s prechodovým dvorom na Hlavnú ulicu, takže sme situovaní v strede mesta. Dom, v ktorom bývame je na zozname kultúrnych pamiatok. Máme prenajaté dva byty – 4 a 3 izbový s kompletnými sociálnymi zariadeniami, kuchyňou a kanceláriami. Byty sú umiestnené na rovnakom poschodí a spája ich spoločná pavlač.

Činnosť zariadenia

Mladí dospelí muži, ktorí k nám prichádzajú majú jedno spoločné – sú bez prístrešia, nemajú domov. Niektorí z nich ani rodinných príslušníkov, alebo dlhodobo prerušené kontakty. Každý z nich má špecifickú minulosť. Väčšina k nám prichádza z detských domovov, kde žili od útleho detstva v inštitučnom prostredí alebo z reedukačných zariadení. Ojedinele k nám zavítajú mladí muži prepustení z výkonu trestu alebo resocializačných zariadení po preliečení, taktiež mládež z ulice so skúsenosťami bezdomovectva. Problémy sú rôznorodé, osobnosti mladých mužov jedinečné, schopnosti a zručnosti špecifické. Práca s touto mládežou je komplexná s holistickým prístupom k ich osobnosti s individuálnym sprevádzaním, založená na dôvere vzťahu. To je základný predpoklad na vzájomnú spoluprácu. Hlavným zámerom našej činnosti je ich integrácia, začlenenie do pracovného a spoločenského života. Potreby vznikajú takmer v každej oblasti ich života – doplnenia školského vzdelania, rozvoja pracovných zručností, rozvoja kľúčových kvalifikácií a osobnostného rastu. Rovnako dôležité je nadobudnúť nové vzťahy v komunite, vytvoriť tzv. sociálny kapitál, aby mali kontaktné miesto prijatia pri štarte do samostatného života. V neposlednom rade nasporiť financie na

pokrytie počiatočných nákladov samostatného života. Po odchode zo zariadenia chlapci dostávajú od pracovníkov DnPC ešte následnú poradenskú pomoc pri riešení pracovných alebo osobných problémov počas potrebnej doby stabilizácie ich života v otvorenej spoločnosti.

V priebehu roka 2017 sme chlapcov podporovali a individuálne sprevádzali v každej oblasti života, ktorá je dôležitá pre ich rast. Napríklad: štúdium, práca, voľný čas, ďalšie vzdelávanie, osobnostný rozvoj vrátane kľúčových kvalifikácií. **Čas na prácu a čas na relaxáciu sme sa snažili v roku 2017 využiť čo najlepšie.**

Voľný čas sme trávili rôzne. Dvaja mladí dospelí pomáhali ako animátori deťom v zimnom aj letnom tábore v Očkolandii. V marci na pozvanie U. S. Steel Košice sme sa zúčastnili priateľského hokejového zápasu proti pracovníkom oceliarne v Steel aréne. Pozvané boli aj deti a dorastenci z detských domovov Uralská v Košiciach a z Podolínce. Vytvoril sa jeden tím a na počudovanie sme vyhrali, či zaslúžene, o tom sa vedú polemiky. Dôkazom je videozáznam. Zážitok bol silný a zopakovali sme si stretnutie v Steel aréne aj v marci. Do plánu kultúrnych a športových aktivít si chlapci naplánovali napríklad Deň otvorených dverí v Markíze a dňa 26. augusta sa ho zúčastnili. V decembri absolvovali najmilší koncert roka Úsmev ako dar v Bratislave. Na jeseň si naplánovali viac pohybu v Tarzánii na lezeckej dráhe v areáli Anička pri Košiciach, zaplávali si v Aqua City Poprad, zašportovali v bowlingovom klube v Košiciach.



Z programov ďalšieho vzdelávania si chlapci vybrali podľa záujmu. Dvaja sa zúčastnili vzdelávania It is up to us v Starej Lesnej v rámci projektu Výmena mládeže podporeného programom ERASMUS v mesiacoch marec a jún. Vďaka spolupráci s Nadáciou U. S. Steel dostali možnosť zapojiť sa do rôznych kurzov. Prihlásili sa na kurzy anglického a



španielskeho jazyka, kurzy vysokozdvížného vozíka, vodičské kurzy.

Štúdium a práca. V sledovanom roku sme mali štyroch študentov. Jedného v prvom ročníku na Pravoslávnej bohosloveckej fakulte Prešovskej univerzity – odbor charitatívna a sociálna práca. Druhý študent navštevoval 3. ročník Strednej odbornej školy automobilovej v Košiciach a v júni 2017 ukončil štúdium výučným listom v odbore automechanik – elektrikár. Tretí bol študentom 1. ročníka odboru viazač – aranžér kvetín na Strednej odbornej škole poľnohospodárstva a služieb na vidieku v Košiciach. Pred koncom školského roka 2017 sa



rozhodol požiadať o prerušenie štúdia na dva roky a začal si hľadať prácu. V štúdiu v 2. ročníku na Spojenej internátnej škole v odbore gastronomických služieb pokračoval náš štvrtý chlapec menom Martin.

Prácu si našlo päť mladých mužov v nasledujúcich firmách: Faurecia v Košiciach, pracovné zaradenie – operátor výroby; Howe v Košiciach, pracovné zaradenie – skladník; Bistro Gurmán – pomocná sila pri príprave jedál a obsluhu zákazníkov; U-Shin v Košiciach, pozícia – operátor výroby. Mali sme troch klientov, ktorí vystriedali niekoľko zamestnaní a po krátkom čase z každého pracovného zaradenia vypadli. Napriek odporúčaniam neprijali odbornú pomoc a zamietli spoluprácu s psychológom. Na základe vzájomnej dohody zo zariadenia odišli.



V rámci pracovnej terapie pod vedením inštruktora sa systematicky vykonávala praktická činnosť zameraná na rozvoj pracovných zručností v oblasti sebaobslužných činností (upratovanie, varenie, nakupovanie, pranie, žehlenie, finančné plánovanie – vedenie peňažného denníka a pod.). V oblasti remeselníckych zručností sa v spolupráci s dielňou Art Typ s. r. o. realizovala brigádnická činnosť, opravy a údržba v priestoroch zariadenia. Podmienky bývania sa vylepšili nákupom dvoch nových váľand s úložným priestorom, dvoch

veľkých skriň na odkladanie šatstva, vysávača, práčky, stoličiek k pracovným stolom, PVC podlahy, sieťok proti hmyzu, paplónov, podušiek a posteľnej bielizne.



Záver roka bol radostný. Pätnásteho decembra na benefičnom koncerte v Štátnom divadle v Košiciach sme mali príležitosť osobne poďakovať Nadácii a vedeniu U. S. Steel, ako aj všetkým zamestnancom za ich dlhodobú podporu a pomoc pri integrácii mladých dospelých chlapcov do spoločenského a pracovného života.

Veľmi vzácnym zážitkom pre nás všetkých bolo stretnutie so zástupcami U. S. Steel v našom zariadení v závere roka, keď nás navštívila riaditeľka nadácie Slávka Tvrdoňová a predstavila vzácných hostí Beátu Pitorákovú a Zuzanu Hathaway, ktoré odovzdali chlapcom vianočné darčeky v mene zamestnancov U. S. Steel za asistencie fotografky Magdalény Fecurkovej. . Pri posedení prebiehali zaujímavé rozhovory, rozpovedali sa rôzne životné príbehy, motivačné pre ďalší život mladých dospelých mužov. Cítili sme vzájomnú spolupatričnosť, úctu a vďačnosť.



Vzdelávanie a supervízia

V júni sme v spolupráci s Úradom Prešovského samosprávneho kraja pripravili vzdelávací program s názvom „Transformácia kultúry organizácie a východiská pre hodnotenie kvality sociálnych služieb v zariadeniach v pôsobnosti vyššieho územného celku Prešovského samosprávneho kraja“. Program sa spustil v septembri 2017 s ukončením v roku 2018. Z úrovne Rady pre poradenstvo v sociálnej práci na ňom participujú supervízori a lektori z Bratislavy a Košíc. V rámci supervízie sa realizujú monitoringy kvality, sebahodnotenia kvality, personálne audity a pripravujú sa vzdelávacie a implementačné plány zmien kultúry organizácií a progresu kvality poskytovaných sociálnych služieb.

Pracovisko Košice v priebehu roka poskytovalo supervízne a lektorské služby podľa objednávok pre všetky zariadenia v sociálnej sfére podľa potreby a záujmu samosprávnych krajov na Slovensku.

Ciele a aktivity na nasledujúci rok

V roku 2017 sme mali kapacitu plne využitú počas celého roka. O rozšírení lôžok s ohľadom na zvýšený záujem o sociálnu službu sme uvažovali, ale individuálna práca a rodinný charakter nášho domova by sa pri väčšom počte chlapcov začal strácať a postupne by nadobúdala formálnosť a neosobné vzťahy. Z tohto dôvodu ostávame v pôvodnej veľkosti aj naďalej, kvantitatívny rozvoj neplánujeme. Vzhľadom na to, že naše priestory sa nachádzajú v budove, ktorá je chránenou kultúrnou pamiatkou, nedovolili nám zrealizovať rekonštrukčné práce potrebné na debarierizáciu zariadenia v rámci požiadaviek potreby bezbariérovosti zariadení sociálnych služieb. Budeme musieť hľadať nové vhodné priestory. To bude naša hlavná úloha vzhľadom na udržanie existencie zariadenia.

PodĎakovanie

Ďakujeme za spoluprácu a finančnú podporu v roku 2017.

Nadácii U. S. Steel Košice ďakujeme za systematickú dlhodobú podporu a spoluprácu. Za najcennejšie považujeme priateľské vzťahy, pochopenie, ochotu a pokoru, ktorú si vysoko vážime.

PodĎakovanie patrí aj pracovníkom VUC Košického kraja za dlhoročnú spoluprácu, ako aj poskytovanie finančnej podpory v rámci príspevku na prevádzku nášho zariadenia.



U. S. Steel Košice
United States Steel LLC

Hospodárenie

Súvaha

Aktíva		
Účet	Názov účtu	Suma
023	Dopravné prostriedky	7 990,00
083	Oprávky k dopravným prostriedkom	-7 490,70
	Stav za triedu	499,30
211	Pokladnica	4 769,27
221	Bankové účty	2 993,45
	Stav za triedu	7 762,72
311	Odberatelia	1 460,00
378	Ostatné pohľadávky	56,98
381	Náklady bud.období	591,50
	Stav za triedu	2 108,48
	Aktíva celkom	10 370,50

Pasíva

Účet	Názov účtu	Suma
342	Daň z miezd	-9,03
346	IA ZASI	405,63
384	dotácia US Steel	3 000,00
	Stav za triedu	3 396,60
428	Nerozdelený zisk	5 858,59
431	Hospodársky výsledok	1 115,31
	Stav za triedu	6 973,90
	Pasíva celkom	10 370,50

Výkaz ziskov a strát

Výnosy

Účet	Názov účtu	Suma
602	Tržby z predaja služieb	15 697,00
	Stav za skupinu	15 697,00
649	úhrady soc.služieb	5 859,00
	Stav za skupinu	5 859,00
644	Úroky	0,06
	Stav za skupinu	0,06
662	ERC	1 622,50
	Stav za skupinu	1 622,50
691	Dotácie na prevádzku	26 623,56
	Stav za skupinu	26 623,56
	Výnosy celkom	49 802,12

Výnosy zahŕňajú aj dotácie z VÚC

Náklady

Účet	Názov účtu	Suma
501	Spotreba materiálu	6 843,61
502	Spotreba energie	2 754,98
	Stav za skupinu	9 598,59
518	Ostatné služby	17 957,58
	Stav za skupinu	17 957,58
521	Mzdové náklady	13 239,73
524	Zákonné sociálne poistenie	3 874,75
	Stav za skupinu	17 114,48
540	Ostatné náklady	1 808,00
	Stav za skupinu	1 808,00
541	Zmluvné pokuty a penále	0,00
549	Iné ostatné náklady	210,64
	Stav za skupinu	210,64
551	Odpisy DNHM	1 997,52
	Stav za skupinu	1 997,52
	Náklady celkom	48 686,81
431	Hospodársky výsledok	1 115,31

Rada pre poradenstvo v sociálnej práci vedie podvojné účtovníctvo
Výnosy a náklady sa sledujú podľa jednotlivých projektov

Prehľad pohybov na finančných účtoch

Pokladňa				
Účet	PočiatStav	Príjem	Výdaj	KonečStav
211001	14,81	22 152,60	17 398,14	4 769,27
Spolu	14,81	22 152,60	17 398,14	4 769,27

Bankové účty

Účet	PočiatStav	SumaMD	SumaD	KonečStav
221001	5,33	26 623,62	26 635,60	-6,65
221002	9 660,08	18 254,84	24 914,82	3 000,10
Spolu	9 665,41	44 878,46	51 550,42	2 993,45

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných príjmov za rok 2017

Názov zariadenia :Rada pre poradenstvo v sociálnej práci	Domov na pol ceste	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	Domov na pol ceste	
Forma poskytovanej sociálnej služby ⁵⁾:	pobytová celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2017 ⁶⁾:	9	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2017:	2,00	
Druh výdavku za rok 2017:	EON	bežné výdavky
	Suma v € ⁷⁾	Suma v € ⁷⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu ¹⁾ :	12370,61	12370,61
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1 :	3874,75	3874,75
3. Výdavky na cestovné náhrady :	0,00	0,00
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:	0,00	XXXXXXXXXX
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	4602,44	4602,44
5. Výdavky na materiál :	1784,81	1784,81
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	1784,81	XXXXXXXXXX
6. Dopravné :	0,00	0,00
7. Výdavky na údržbu :	0,00	0,00
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných	0,00	XXXXXXXXXX
8. Nájomné za prenájom:	6506,50	6506,50
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	6506,50	XXXXXXXXXX
9. Výdavky na služby :	1345,93	1345,93
10. Výdavky na bežné transfery :	0,00	0,00
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu ²⁾ , odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu ³⁾ :	0,00	XXXXXXXXXX

11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka ⁴⁾ . Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel vecí toho istého druhu alebo porovnateľné vecí :	1997,52	XXXXXXXXXXXX
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2017 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	32482,56	XXXXXXXXXXXX
Celková výška bežných výdavkov za rok 2017 (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	XXXXXXXXXXXX	30485,04
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2017:	5859,00	5859,00

Dátum a miesto vyhotovenia: 15.01.18

Spracoval (meno, priezvisko a podpis): Fašánok Jaroslav

26 623,56

Poznámky 32 482,56 0,00

¹⁾ Zákon 553 /2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

²⁾ Zákon č. 305/2005 Z.z. v znení neskorších predpisov

³⁾ Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ Zákon č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Uvedie sa forma ambulantná, pobytová (celoročná alebo týždenná)

⁶⁾ Uvedie sa registrovaná kapacita zariadenia k 31.12. predchádzajúceho roka

⁷⁾ Uvedie sa výška výdavku s presnosťou na dve desatinné miesta